

**OFFERTA PER IL SERVIZIO DI
PULIZIE/SANIFICAZIONE**

ISTITUTO G.B. MONTINI

C.so P.ta Romana 105
20122 Milano

ANNO 2022-2023

Milano, 31.08.2022

8. DISCIPLINA CONTRATTUALE

Art. 1) Soggetti contraenti.

Il presente contratto d'appalto viene stipulato tra:

- **JOBGING SOC. COOP.** (Appaltatore) con sede legale in Milano – Via Tibullo n° 2 - CF. e P. IVA: 11229180150 – PEC jobbingmi@pec.it - in persona del suo legale rappresentante pro tempore Sig. DARIO GALLOTTI, come sopra domiciliato per la carica

- Soc. **COOP. MILANO 15 SOC** con sede legale in **MILANO CORSO DI PORTA ROMANA 105** CF. **03546070156** P. IVA: **03546070156**

PEC mi@coop15@pec.istitutomontini.it Codice Univoco **0000000** in persona del suo legale rappresentante pro tempore **SANDI EMANUELE**, come sopra domiciliato per la carica.

Art. 2) Oggetto e luogo di esecuzione del contratto.

L'appalto ha per oggetto la prestazione del servizio di PULIZIE da eseguirsi presso: sede di Corso di Porta Romana, 105 - Milano, secondo le modalità meglio illustrate nel progetto in epigrafe al presente contratto, di cui il Committente dichiara di avere preso visione, giudicandolo gradito e conforme alle proprie esigenze.

Art. 3) Durata del contratto.

L'appalto avrà durata 11 MESI (fino al 31.07.2023), a decorrere dalla data d'inizio del servizio (prevista per il 01.09.2022) e sarà automaticamente rinnovato alla data di scadenza salvo disdetta da ambo le parti da effettuarsi entro 60gg dalla data di scadenza contrattuale, a mezzo Pec o Raccomandata.

Art. 4) Corrispettivo e pagamenti.

Il corrispettivo per il periodo di 11 mesi viene fin da ora pattuito in € 28.600,00 (EURO ventottomilaseicento/00) oltre all'IVA importo annuale, il pagamento è riferito ai mesi di prestazioni e sarà pagato mediante BB A 60 GG DF a favore di JOBBING SOC. COOP. dalla data delle fatture, che l'Appaltatore emetterà con regolarità mensile (per 11 mesi).

In caso di ritardato pagamento saranno dovuti gli interessi moratori, anche senza la necessità di formale costituzione in mora del debitore e con l'applicazione delle disposizioni del Decreto Legislativo 9 ottobre 2002 n° 231. Jobbing si riserva sin da ora il diritto di sospendere l'erogazione del servizio - di qualsiasi natura esso sia - decorsi sette giorni dalla comunicazione che verrà inviata a seguito del mancato pagamento dei corrispettivi così come stabiliti contrattualmente.

Art. 5) Adeguamento del corrispettivo.

Il corrispettivo si intende imm modificabile per il primo anno di servizio. In caso di rinnovo, il corrispettivo sarà assoggettato ad adeguamento automatico ISTAT nella misura corrispondente alla variazione intervenuta nell'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, pubblicato dall'ISTAT.

Art. 6) Assicurazioni e obblighi di legge.

L'Appaltatore dichiara fin da ora di possedere i requisiti di legge per la prestazione del servizio/dei servizi oggetto dell'appalto, di utilizzare esclusivamente personale di cui possa documentare la

regolarità contributiva previdenziale ed assicurativa, di essere in regola con le norme in materia di immigrazione, condizione e lavoro degli stranieri e dei cittadini comunitari e di essere assicurato per danni da responsabilità civile terzi e addetti.

Art. 7) Sicurezza sul lavoro (TU 81/08).

Entrambe le parti si obbligano a rispettare scrupolosamente la vigente normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e a collaborare reciprocamente per tutta la durata del contratto, secondo le finalità della Legge, e in particolare:

Committente: è obbligato a verificare l'idoneità tecnico professionale dell'Appaltatore, a informarlo con riguardo ai rischi che possano, a qualsiasi titolo, essere presenti nei locali interessati dai lavori di cui al presente contratto e a promuovere la cooperazione e il coordinamento di cui al comma 2 dell'art. 26 del Decreto Legislativo 81/08 elaborando, se dovuto, il DUVRI.

Appaltatore: è obbligato a fornire adeguate certificazioni sulla regolarità dei rapporti di lavoro con il personale impiegato nell'appalto, sulla regolarità contributiva e retributiva per mezzo di certificazioni DURC e di Dichiarazione Unica per il Coordinamento degli Appalti, nonché l'Estratto del Documento di Valutazione dei Rischi in adempimento al predetto Decreto Legislativo. Le parti alleggeranno al contratto i rispettivi costi per le attività necessarie alla prevenzione dei rischi di interferenze, così come rappresentati dal DUVRI.

Art. 8) Personale addetto ai servizi.

8.1) Entro due giorni dall'inizio dell'appalto l'Appaltatore comunicherà per iscritto al Committente i nominativi delle persone impiegate e le rispettive qualifiche. Analoga comunicazione sarà effettuata nel caso di variazioni nel personale impiegato, entro cinque giorni dal verificarsi di ciascuna variazione. Resta in ogni caso impregiudicato il diritto del Committente all'identificazione quotidiana del personale impiegato nel servizio.

8.2) Le risorse impiegate avranno rapporto contrattualizzato con JOBBING SOC. COOP. (Appaltatore/Datore di Lavoro) a mezzo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro; pertanto le persone impiegate per il servizio di __PULIZIE IGIENE/AMBIENTALE __ presso il Committente _ ISTITUTO G.B. MONTINI __ prenderanno direttive e risponderanno esclusivamente al Supervisore responsabile del Datore di Lavoro, e non della Committente, con la quale non intercorre alcun rapporto contrattuale.

8.3) La Committente potrà comunque registrare le risorse di JOBBING all'interno dei suoi sistemi informatici per poter garantire l'accesso ai suoi spazi fisici (uffici) e virtuali (portale).

8.4) In ottemperanza al rapporto di lavoro contrattualizzato con JOBBING, solo questa avrà facoltà di: a) comunicare alle risorse impiegate eventuali modifiche alle mansioni e/o procedure; b) concedere alle risorse Permessi e Ferie ; c) irrogare eventuali sanzioni disciplinari.

8.5) A seguito di segnalazioni relative a disservizi che ineriscano all'esecuzione del contratto, l'Appaltatore potrà assumere tutti i provvedimenti necessari a garantire il regolare svolgimento del servizio, compresa l'eventuale sostituzione dell'operatore/operatrice, qualora ravvisi nella sua condotta elementi di disorganizzazione e di disfunzione, che impediscano la regolare esecuzione della prestazione lavorativa.

Art. 9) Riferimenti normativi.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto le parti fanno esplicito riferimento al Codice Civile e alle altre disposizioni vigenti in materia di appalto, nonché agli usi e alle consuetudini in vigore nell'ambito della Provincia di Milano.

Art. 10) Trattamento dei Dati Personali

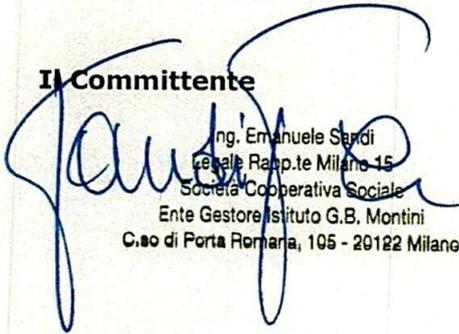
Le parti si danno atto di aver ricevuto completa idonea informativa ai sensi del regolamento 679/2016. In particolare l'informativa completa di jobbing rimane disponibile all'indirizzo internet www.jobbingmi.net.

Art. 11) Foro competente.

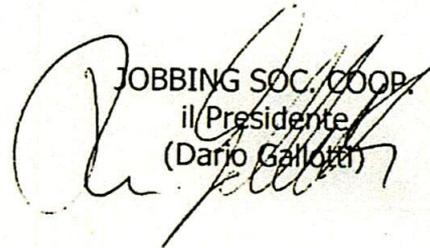
In caso di controversie relative al contenuto, all'interpretazione, all'esecuzione o alla cessazione per qualsiasi causa del presente contratto sarà competente in via esclusiva L'Autorità Giurisdizionale del Foro di Milano.

Luogo e data:

Milano 26/09/22

Il Committente

Ing. Emanuele Sardi
Via Gale Ramp.te Milano 15
Societa' Cooperativa Sociale
Ente Gestore Istituto G.B. Montini
C.so di Porta Romana, 105 - 20122 Milano

L'Appaltatore

JOBGING SOC. COOP.
il Presidente
(Dario Gallotti)